



“

**UGOTOVIL SEM, KAJ V POSLOVNEM ŽIVLJENJU ŽELIM, DA JE MOJA RDEČA NIT IN TO JE LOGISTIKA**

*Benjamin Herman*

je diplomant visokošolskega in magistrskega študijskega programa na naši fakulteti in projektni manager v podjetju Comark d.o.o.

## ZAKAJ ODLOČITEV ZA VPIS NA LOGISTIKO IN KAKŠEN SE VAM JE ZDEL ŠTUDIJ?

Iskren bom, Fakulteta za logistiko je bila moja alternativna izbira. Prvotno sem se vpisal na Fakulteto za gradbeništvo, prometno inženirstvo in arhitekturo na Univerzi v Mariboru. Za študij nisem imel prave motivacije, zato sem kar kmalu spoznal, da prvega letnika ne bom uspešno zaključil. Opravil sem večji del izpitov, a sem se odločil, da to šolanje opustim in dobro razmislim, kaj bi v življenju sploh želel početi. No, tudi tega še takrat nisem ugotovil, sem pa spoznal, kaj želim, kaj je moja "rdeča nit". **In to je bila logistika.**

## ZAKAJ LOGISTIKA?

Predvsem zaradi njene dinamike delovanja in podporne, a hkrati ključne vloge, ki jo opravlja v svetu. Logistiko vidim kot povezovalni člen v vsaki ključni dejavnosti našega obstoja. Skozi razvoj civilizacije pa se njena pomembnost samo še stopnjuje. Gre za zelo širok pojem, kjer sem takrat videl veliko možnosti za prihodnost. In povem vam, da se nisem motil. Logistični problemi so v večini slabo strukturirani, neurejeni, veljajo za resnične globalne probleme, in logistika ima velik vpliv na gospodarski razvoj v vsaki državi. Moderna logistika temelji na holističnem in sistematičnem razmišljanju. Prav zaradi uporabe multidisciplinarnega, večfunkcijskega pristopa, je ta dejavnost v meni postopoma vzbujala veliko zanimanje in interes. Ko rečem postopoma, bi želel najprej povedati, da sta bili prvi dve leti študija zame zelo pasivni. Bil sem prisoten na predavanjih in uspešno opravljal izpite, to je bilo pa takrat tudi vse. V zadnjem letniku dodiplomskega študija pa sem se odločil, da bom izkoristil vse, kar mi fakulteta lahko ponudi. In od takrat se mi je življenje obrnilo na glavo, v dobrem smislu seveda. Odločil sem se, da nadaljujem šolanje na magistrskem študijskem programu. V drugi, aktivni polovici študija, sem tako postal aktivni član študentskega sveta, se udeležil Erasmus izmenjave v Würzburgu Nemčiji, sodeloval pri različnih raziskovalnih projektih v podjetjih itd. Spoznal sem, koliko fakulteta dejansko nudi študentom, če so le ti pripravljeni vložiti malo svojega dodatnega časa in truda.



## KAKO JE BILO POISKATI SLUŽBO IN KAKŠNE SO PRILOŽNOSTI ZA LOGISTE?

Pri iskanju službe na srečo nikoli nisem imel večjih težav. Svojo prvo uradno zaposlitev sem dobil v podjetju Goodyear v Kranju, takoj po vrnitvi iz Erasmus izmenjave. Ker gre za multinacionalno podjetje, sem razgovor za službo opravil kar v času izmenjave v Phillipsburgu v Nemčiji. Bližje mi je bilo iti na razgovor v Nemčijo, kot pa se voziti v Slovenijo. Po enem letu se mi je ponudila priložnost v start-up podjetju CargoX. Gre za IT podjetje, ki je na dobri poti, da revolucionira način, kako si izmenjujemo originalne dokumente v digitalni obliki. Prvotna ideja se je začela, da se z uporabo tehnologije veriženja podatkov, bolj znano kot "blockchain" digitalizira nakladnico "bill of lading", ki se uporablja v ladijskem transportu in velja za enega najvrednejših dokumentov v logistiki. V vmesnem času se mi je ponudila druga priložnost za zaposlitev, in sicer v podjetju Comark, ki je logistično podjetje, specializirano za projektne/izredne tovore. Te priložnosti enostavno nisem mogel zavrnil, saj ta segment v meni že iz študijskih časov dalje vzbuja veliko zanimanja.



## KAKO IZGLEDA VAŠE DELOVNO PODROČJE V PODJETJU COMARK, KI SE UKVARJA S PROJEKTNIMI TOVORI?

Govorimo o tovoru, ki skupaj s prevoznim sredstvom preseže zakonske omejitve zaradi svojih karakteristik, kot so dimenzija, teža, oblika in visoke vrednosti. V segmentu projektne tovara so izjemno visoka tveganja in vložki. Ta segment zahteva izredne rešitve, saj bodo nastale nestandardne težave. Delo v Comark-u mi je

resnično nagrajujoča izkušnja, saj sem imel priložnost potovati in predstavljati podjetje na različnih sejmih, konferencah in dogodkih po vsem svetu. Od pogajanj o poslih s strankami in partnerji do vodenja projektov, nadzora logističnih operacij, vpeljave ISO standarda itd. Praktično gre za neprekinjen vrtnec raznolikih aktivnosti, ki so mi pisane na kožo. Skozi vse to pa imam srečo, da delam z nadarjeno in predano ekipo, ki mi vedno stoji ob strani.

## KOLIKO DELO V LOGISTIKI ZAHTEVA ČLOVEKA IN KAKO TO VPLIVA NA NJEGOVO ZASEBNO ŽIVLJENJE. JE TREBA POSTAVITI MEJE? ŽELI PODJETJE, DA STE VES ČAS NA RAZPOLAGO?

Količina dela, ki je potrebna v logistiki, se razlikuje glede na specifično vlogo in podjetje. Nekatera delovna mesta zahtevajo standardni 40-urni delovni teden, medtem ko lahko druga vključujejo drugačne ure dela ali potrebo po dežurstvu. Treba je razumeti, da se tu dnevno srečujemo z novimi izzivi, zato je pomembno, da posamezniki skupaj z delodajalcem jasno definirajo pričakovanja in zahteve glede dela in položaja v logistiki. Menim, da vsako delo vpliva na osebno življenje posameznika in v logistiki ni nič drugače. V projektni logistiki smo večkrat vezani na projekt, kjer nam je cilj projekt uspešno izvesti in zaključiti. Takrat delo zahteva dolge ure ali celo potovanja, kar lahko oteži ohranjanje zdravega ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem. Pomembno je, da podjetja upoštevajo vpliv delovnih zahtev na osebno življenje zaposlenih. Čeprav je morda v določenem obdobju/projektu potrebno, da so zaposleni več na voljo in na razpolago, kolikor je le to potrebno. Pomembno je, da podjetja spoštujejo čas svojih zaposlenih in jim omogočijo razumno količino osebnega časa. Na koncu je vse odvisno od posameznika in podjetja, da najdeta ravnovesje, ki bo ustrezno za obe strani.

### MOGOČE KAK NASVET ZA LOGISTE?

Nasvet, ki ga imam, se pravzaprav dotika vsakogar in je:

***»Vsaka želja v življenju je dobra le toliko, kolikor ste vanjo pripravljeni vložiti svojega časa in energije, da jo uresničite».***

